

2019年12月4日



株式会社トモエシステム

厚生労働大臣に 71 社の『男性育休 100%宣言』手渡し

株式会社ワーク・ライフバランス 代表取締役社長 小室淑恵氏は、12月4日 加藤勝信公営労働大臣に 40 分以上のプレゼンをされ、弊社を含む 71 社の経営トップによる【男性育休 100%宣言】を渡されたそうです。なおこの 71 社のパネルは、大臣室に飾って頂いているようです。

経営者サイドからの提言であることが重要であり、サイボウズ株式会社の青野慶久社長とパシフィックコンサルタント株式会社の重永智之社長が同行されたようです。



1:企業がプッシュ型で育児休業を与える制度の創設

〇現在努力義務となっている企業による育休対象者への周知等につき、義務化

改正後	改正前
<p>〔育児休業等に関する定めの周知等の措置〕 第二十一条 事業主は、育児休業及び介護休業に 関して、あらかじめ、次に掲げる事項を定めると ともに、これを労働者に周知させるための措置 (労働者若しくはその配偶者が妊娠し、若しくは 出産したこと又は労働者が対象家族を介護してい ることを知ったときに、当該労働者に対し知らせ る措置を含む。)を講じなければならない。</p>	<p>〔育児休業等に関する定めの周知等の措置〕 第二十一条 事業主は、育児休業及び介護休業に 関して、あらかじめ、次に掲げる事項を定めると ともに、これを労働者に周知させるための措置 (労働者若しくはその配偶者が妊娠し、若しくは 出産したこと又は労働者が対象家族を介護してい ることを知ったときに、当該労働者に対し知らせ る措置を含む。)を講ずるよう努めなければなら ない。</p>

●加えて、指針(告示)に以下の規定を追記。
「労働者が自発的に知らせやすい環境を構築するため、プライバシーを保護する観点に留意しつつ、育児介護等状況調査や面談等の機会を設けること。」

●実施の確認手段として
※女性活躍推進法と、有価証券報告書に①「男性の育児休業取得率」②平均取得日数③対象者への制度説明・取得奨励の実施率 の3項目を公表義務の対象とする。

↑ 提言書7：企業行動の見える化と企業努力に対する評価

上記のパネルおよび弊社特集記事は次のとおりです。

https://work-life-b.co.jp/mens_ikukyu_100/

別紙添付：株式会社ワーク・ライフバランス 小室代表 Facebook 記事

以上

小室 淑恵

12月4日 1:17



ついに~~~~!!!

加藤 勝信 (Katsunobu Kato) 厚生労働大臣に 71社の経営トップによる【男性育休 100%宣言】をお渡ししました！

しかもダイヤモンドオンラインでの対談もご快諾いただき、来年実現することになりました!!

面会は 30 分のお約束でしたが、結果 40 分以上熱心に耳を傾けてくださいました。この 71 社のパネルは、大臣室にも飾っていただいています。

今回、経営者サイドからの提言であることが重要でしたので、強力な助っ人と一緒に行きました。

サイボウズ株式会社の 青野 慶久 (Yoshihisa Aono) 社長(自ら育休を3回も取得!!)と、パシフィックコンサルタンツ株式会社の重永智之社長(建設業界なのに男性の育休取得率を3年で5倍に!)です。

メルカリの 小泉 文明 (Fumiaki Koizumi) 会長(3回育休取得!)も、男性育休義務化賛成!というメッセージをくださいました。

お二人が現場の声として大臣に伝えてくださったのは、トップが宣言をして温度感を高めることと共に、中間管理職が男性育休にストップをかけないように、中間管理職が制度をきちんと理解し、部下にプッシュ型で説明することの大切さです。

大臣プレゼンに、気合を入れすぎた私は、もらった時間が 30 分なのにスライドを 40 枚用意(笑)。しかしながら全ページを説明しきりました! 普段はあまり公開しない政府へのプレゼンスライドですが、いくつかをこっそりここで公開します。

実は一番爆弾提言しているのが、①「男性の育休取得率」②「取得平均日数」③「子どもの生まれる男性に育休制度を取得推奨した率」を【有価証券報告書に記載義務付け】という提言です。私は極めて本気です。

また「育休なんかとつても、家でゴロゴロする男性が多い」現実があるので、「企業主導型 父親学級」の提言もしました。会社の会議室で、出産前に父親が学べる学級。

① 産後の妻の死因の 1 位は自殺である②産後 2 週間から 1 か月が産後うつピーク③その時期に夫が育休を取って、夜泣き対応し、妻に外出できる時間をつくるだけで産後うつは防げる
といったコンテンツの講座が必要です。ということ汗だくで全カプレゼンしました。

大臣も熱心に聞いてくださったのですが、大臣室を出ると事務方の官僚の方からも具体的な提案が欲しいと声をかけていただき、このあとまた進みそうです!

皆さんの企業のトップの「男性育休 100%宣言」しませんか? https://work-life-b.co.jp/mens_ikukyu_100/ ここから宣言できます!

メディアの皆さんへ

12月15日(日)に、男性育休義務化に関する、法律改正について勉強会を行います。オフレコで、議員のかたからも話を伺います。ぜひいらしてください。(記者限定 お問い合わせは media@work-life-b.com まで)